



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
СЕКТОРСКО ВЕЋЕ ЗА СЕКТОР
ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА**

**ГОДИШЊИ ПРОГРАМ РАДА ЗА 2022.
ГОДИНУ**

Београд, 2021. године

На основу члана 23. Пословника о раду Секторског већа за сектор образовања и васпитања, на седници одржаној дана 14. децембра 2021. године,

Секторско веће доноси

ОДЛУКУ

- 1. Усваја се Годишњи програм рада за 2022. годину Секторског већа за сектор образовања и васпитања.**

Годишњи програм рада из става 1. овог члана дат је у табели 1. која је саставни део ове одлуке.

- 2. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.**

Образложење

Чланом 23. Ставом 1. Пословника о раду Секторског већа за сектор образовања и васпитања, (у даљем тексту: Секторско веће), прописано је да усаглашени предлог Годишњег програма рада, председник Секторског већа и координатор секторског већа, достављају члановима на разматрање, најкасније до 1. децембра текуће године за наредну годину. Ставом 2. наведеног члана прописано је да Одлуку о усвајању усаглашеног Годишњег програма рада, Секторско веће доноси већином од свих чланова, а најкасније до 25. децембра за наредну годину.

Сагласно наведеном, донета је одлука као у диспозитиву.

Београд,
Број: 608-04-012/2021
Датум: 14.12.2021. године

ПРЕДСЕДНИК СЕКТОРСКОГ ВЕЋА



проф. др Светлана Карић

Табела 1: Годишњи програм рада Секторског већа за сектор образовања и васпитања за 2022. годину

Редни број активности	Назив активности	Рок извршења (по кварталима)	Носилац активности (један или више чланова СВ)	Индикатори резултата
1.	- Израда Годишњег извештаја о раду Секторског већа	Први квартал	Сви чланови Секторског већа	Израђен Годишњи извештај о раду Секторског већа за 2021. годину
2.	- Усавршавање чланова секторског већа	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	Најмање 3 реализоване обуке (у области рада секторског већа, медијског наступа), трибине, вебинари, презентације, стручни скупови и сл. (интерне или екстерне); Извештај(и) о реализацији
3.	- Идентификовање квалификација које више не одговарају потребама сектора и квалификација које треба осавременисти; - Припрема Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификација за све нивое НОКС-а	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	Број и врста идентификованих квалификација на основу података о потребним квалификацијама и занимањима на тржишту рада (квалификације које више не одговарају потребама сектора и квалификације које треба осавременисти) Припремљене минимум три Иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификација Секторског већа, од тога израђени финални нацрти Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификација <i>Васпитач</i> и Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификација <i>Наставник предметне наставе</i>

4.	- Препоруке за унапређивање система Националног оквира квалификација Републике Србије, укључујући имплементацију политика каријерног вођења и саветовања у складу са стратешким документима	Други квартал	Сви чланови Секторског већа	Израђене Препоруке за унапређивање система Националног оквира квалификација Републике Србије
5.	- Одлучивање о изради стандарда квалификација на основу поднетих Иницијатива	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	Број одлука Секторског већа на основу поднетих Иницијатива; Број израђених предлога стандарда квалификације (број кандидованих иницијатива/ број одбијених иницијатива/број прихваћених иницијатива)
6.	- Организовање годишњих радионица и конференције Секторског већа заједно са социјалним партнерима, у циљу представљања резултата рада Секторског већа	Континуирана активност /Трећи квартал	Сви чланови Секторског већа	Број одржаних радионица Број поднетих извештаја и израђених закључака са радионица Број припремљених вести за НОКС Портал
7.	- Формирање базе студија, анализа и података о законској регулативи (лиценце и сл.) од значаја за утврђивање потребних	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	Број и релевантност прикупљених података, студија и анализа; Извештај(и) о постигнућима

	секторских занимања и квалификација			
8.	- Идентификовање и успостављање сарадње са репрезентативним послодавацама релевантним за секторска занимања и квалификације	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	Број идентификованих послодаваца Број одржаних састанака и информативних радионица у сарадњи са Привредном комором Србије и другим релевантним струковним удружењима; Извештај о постигнућима
9.	- Јачање интерне комуникације чланова Секторског већа; - Успостављање квалитетне и ефикасне комуникације / сарадње са другим секторским већима	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	Редовно месечно, односно двомесечно обавештавање и размена мишљења чланова Секторског већа о актуелностима, планираним и спроведеним активностима (на организованим састанцима онлајн/уживо); Успешно превазилажење евентуалних изазова у процесу повезивања света рада и образовања
10.	- Спровођење Комуникационе стратегије секторског већа	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	Број спроведених активности из Плана: • извршена подела надлежности између чланова Секторског већа • успостављена сарадња са већином представника директних циљних група, • објављене информације о раду Секторског већа и стручни текстови чланова Секторског већа на НОКС

				<p>порталу и интернет страници Агенције за квалификације</p> <ul style="list-style-type: none"> • креиран материјал за медије, • учешће чланова Секторског већа на манифестацијама, догађајима, трибинама, радионицама, вебинарима, круглим столовима и на медијским наступима (најмање на једној конференцији и једном округлом столу)
11.	<p>- Прикупљање података о потребама за новим занимањима;</p> <p>- Предлагање допуне/измене Шифарника занимања (према потребама);</p>	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	<p>Број одржаних консултација (са послодавцима, удружењима, образовним институцијама, синдикатима, Националном службом за запошљавање, високошколским установама, МПНТР...)</p> <p>Извештај(и) о оствареним постигнућима</p>
12.	- Усвајање Годишњег програма рада за 2023. годину	Четврти квартал	Већина чланова Секторског већа	Усвојен Годишњи програм рада за 2023. годину