



**СЕКТОРСКО ВЕЋЕ ЗА СЕКТОР
ПОСЛОВНЕ АДМИНИСТРАЦИЈЕ
SECTOR SKILLS COUNCIL FOR
BUSINESS ADMINISTRATION**

Мајке Јевросиме 51,
11103 Београд
Република Србија

sv.poslovna
administracija@azk.gov.rs

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О РАДУ
СЕКТОРСКОГ ВЕЋА ЗА СЕКТОР
ПОСЛОВНЕ АДМИНИСТРАЦИЈЕ**

за 2022. годину

Београд, 2023. године

На основу члана 21. Закона о Националном оквиру квалификација Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 27/18, 6/20 и 129/2021 – др. закон) и члана 34. став 1, Пословника о раду Секторског већа за сектор пословне администрације Секторско веће је на 18. седници одржаној 10.02.2023.године усвојило:

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2022. ГОДИНУ

Секторско веће за сектор пословне администрације (у даљем тексту: Секторско веће), одржало је **пет** седница:

- тринаеста седница, 18.02.2022. године;
- четрнаеста седница, 05.10.2022. године;
- петнаеста седница, 29.11.2022. године;
- шеснаеста седница, 15.12.2022. године;
- седамнаеста седница, 27.12.2022. године.

Присутност чланова на одржаним седницама Секторског већа износила је 67,9%.

Чланови Секторског већа за сектор **пословне администрације** су на седницама усвојили следећа акта прописана Пословником о раду Секторског већа:

1. Записнике са седница Секторског већа;
2. Извештај о раду Секторског већа за 2021. годину;
3. Иницијативу за развој и усвајање стандарда квалификације Правно- пословни техничар.
4. Годишњи програм рада за 2023. годину.

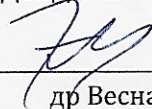
У складу са Годишњим програмом рада за 2022. годину и Пословником о раду секторског већа, извршене су активности дате у Табели 1 која чини саставни део Извештаја о раду (Прилог).

Записници са одржаних седница и усвојена акта Секторског већа, објављени су на интернет страници Агенције за квалификације.

Број: 608-07-016/2022.

Београд, 10.02.2023. године

ПРЕДСЕДНИК СЕКТОРСКОГ ВЕЋА



др Весна Фабиан

Прилог

Табела број 1. Преглед реализованих активности утврђених Годишњим програмом рада Секторског већа за сектор пословне администрације за 2022. годину

Редни број активности	Назив активности	Време извршења активности	Реализација
1.	Израда Годишњег извештаја о раду Секторског већа	Први квартал	На тринаестој седници СВ усвојен је Извештај о раду Секторског већа за 2021. годину Чланови СВ учествовали су на онлајн скупу, у организацији Центра за развој квалификација и подршку секторским већима Агенције за квалификације, о презентовању „Извештаја о прегледу националног система подршке каријерном вођењу и саветовању (КВиС) у Србији“.
2.	Усавршавање чланова секторског већа	Континуирана активност	Чланови СВ учествовали су на онлајн радионици "Унапређивање интерне комуникације секторских већа". Теме радионице су биле: 1. Секторска већа као неопходни покретач позитивних промена у привреди и друштву: - значај и ефекти успешне интерне комуникације - примери (добре) праксе - предлози ефикасних алага за комуникацију 2. Паметне специјализације – стратегија будућности
3.	Идентификовање квалификација које више не одговарају потребама сектора и квалификација које треба осавременити, као и припрема Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификација за све нивое НОКС-а	Континуирана активност	Након спроведених анализа, СВ је утврдило да постоји потреба за осавремењавањем стандарда квалификација: Пословни администратор, Комерцијалиста и Правно-пословни техничар. Формиране су радне групе које су се бавиле анализом наведених квалификација. Израђена је Иницијатива за развој стандарда квалификације за Правно-пословног техничара. Остварена је интерсекторска сарадња на развоју стандарда квалификација за Царинског техничара и Техничара за логистику и шпедицију са СВ за сектор саобраћаја и услуга транспорта. Отворена је тема квалификација у универзитетском образовању и позвани су чланови СВ да мапирају квалификације. Тим поводом започета је израда Иницијативе за развој стандарда квалификације Инжењера организационих наука.

4.	<p>Препоруке за унапређивање система Националног оквира квалификација Републике Србије, укључујући имплементацију политика каријерног вођења и саветовања у складу са стратешким документима</p>	<p>Континуирана активност</p>	<p>У организацији Центра за развој квалификација и подршку секторским већима Агенције за квалификације, члановима СВ презентовани су резултати опсежног истраживања које је реализовано у току претходне године и приказано у „Извештају о прегледу националног система подршке каријерном вођењу и саветовању (КВиС) у Србији“. Извештај је обухватио преглед активности низа релевантних институција у Републици Србији, укључених у имплементацију КВиС-а, и публикован је уз подршку Европске фондације за обуку (ЕТФ).</p> <p>Како је давање препорука за унапређивање система Националног оквира квалификација Републике Србије, укључујући имплементацију политика каријерног вођења и саветовања у складу са стратешким документима веома важан сегмент исказан у Годишњем програму рада секторских већа учешће чланова СВ на семинару је била прилика да се укључе у анализу постојећег стања приказаног у наведеном Извештају и да кроз рад у Секторском већу, испред институција коју представљају, имплементирају предлоге за унапређивање стратешки важног успостављања система Каријерног вођења и саветовања у Србији.</p>
5.	<p>Одлучивање о изради стандарда квалификација на основу поднетих Иницијатива</p>	<p>Континуирана активност</p>	<p>Сprovedена је процедура у вези са развојем стандарда квалификације Правно - пословни техничар: Израђен је Иницијални предлог и Елаборат о оправданости стандарда квалификације, Препорука о развоју квалификације на основу Иницијативе за осавремењавање стандарда квалификације Правно- пословни техничар, Одлука о изради предлога стандарда квалификације, као и Препорука о стављању ван снаге плана и програма наставе и учења Пословни администратор.</p> <p>Чланови СВ су на XVI седници СВ усвојили Иницијативу за развој и усвајање стандарда квалификације Правно- пословни техничар.</p>
6.	<p>Организовање годишњих радионица и конференције секторског већа заједно са социјалним партнерима, у циљу представљања резултата рада Секторског већа</p>	<p>Континуирана активност /Трећи квартал</p>	<p>Одржана је заједничка седница свих СВ о:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Остварености Годишњег програма рада Секторских већа за 2022. годину – Договор о плановима рада секторских већа за наредни период . <p>Окуплене присутне поздравно је директор Агенције за квалификације, проф. др Часлав Митровић, као и руководилац Центра за развој стандарда квалификација и подршку секторским већима НОКС-а, Тагијана Глишић-Милутиновић, која је представила резултате рада свих секторских већа у протеклој години. Том приликом представници секторских већа детаљније су образложили реализоване активности из</p>

			<p>годишњег програма рада секторских већа, као и плановима за narednu godinu (у име СВПА, потпредседница СВ, Љиљана Лутовац). Што се тиче договора о плановима рада СВ, говорила је руководилац Центра за развој стандарда квалификација и подршку секторским већима НОКС-а, Татијана Глишић-Милутиновић која је представила приоритетне активности у домену рада секторских већа у 2023. години, попут припреме Иницијатива и рада на интензивирању активности на осавремењавању старих стандарда квалификација, активном учешћу на развоју квалификација у високом образовану и консултативним процесима са представницима високошколских установа, изради препорука/анализа за имплементацију НОКС-а, одржавање радионица са послодавцима и представницима струковних удружења, као и даљег унапређивања капацитета секторских већа и социјалних партнера.</p>
<p>7.</p> <p>Формирање базе студија, анализа и података о законској регулативи (лиценце и сл.) од значаја за утврђивање потребних секторских занимања и квалификација</p>	<p>Континуирана активност</p>		<p>На седницама СВ расправљало се и о разним законским прописима и документима који су од значаја за развој стандарда квалификација и утврђивање секторских занимања и изнети су предлози који се односе на следеће:</p> <ul style="list-style-type: none"> -међународним прописима регулисане су поједине професије у сектору пословне администрације што је илустровано примером проценитеља где је препозната могућност усклађивања међународних и националних стандарда -стручни испит који је некада био пракса у банкарском пословању је важан механизам који је потребно рехабилитовати -отворено је питање стручних испита за наставнике, -питање царинских службеника и -других државних службеника.
<p>8.</p> <p>Идентификовање и успостављање сарадње са репрезентативним послодавцима релевантних за секторска занимања и квалификације</p>	<p>Континуирана активност</p>		<p>Током анализе квалификација Пословни администратор, Комерцијалиста и Правно-пословни техничар, остварена је сарадња са релевантним послодавцима за потребе попуњавања Обрасца за верификацију (око 10 верификационих формулара) од стране ПКС. У вези са тим и НАЈУ је као послодавац имала активну улогу, кроз анализу Уредбе о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору и акта о организацији и систематизацији радних места.</p>
<p>9.</p> <p>Јачање интерне комуникације чланова Секторског већа</p>	<p>Континуирана активност</p>		<p>На седницама СВ чланови СВ су размењивали разне информације у смислу реализованих активности институција из којих долазе, а које су од значаја за рад СВ. Информације и предлози су се односиле на следеће:</p>

Чланови СВ су информисани од стране председнице СВ др Весне Фабиан о одржаном састанку радних група Заједнице економских школа, Завода за унапређивање образовања и васпитања, Агенције за квалификације са помоћником министра МПНТР за средње образовање и изнела закључак да је потребна реформа стандарда квалификација у сектору Пословне администрације и подручју рада Економија, право и администрација. Указано је да је потребно реформисати, рационализовати и интегрисати квалификације Пословни администратор и Правно пословни техничар, а да је у вези са осавремењивањем квалификације Комерцијалиста отворена шира, међусекторска сарадња са секторским већима за сектор осталих услуга, за сектор саобраћаја и услуга транспорта и сектора трговине, угоститељства и туризма. Закључено је да је потребно развијати оне који су светски трендови, идентификовати потребе тржишта рада и на основу тих инпута дефинисати шта је то ново што треба увести у систем.

Чланови СВ су указали на неопходност да се у колективном преговарању и дефинисању коефицијената за обрачун зарада примењује НОКС и да се у том смислу планирају семинари за циљне групе, затим на значај редовног достављања извештаја и записника о раду секторског већа, као и реализацију и планирање активности које имају имају за циљ промоцију Националног оквира квалификација (представљање Листе квалификација) у циљу запошљавања, каријерног вођења и саветовања и професионалног усавршавања. Такође, предочен је значај активности на развоју Каталога радних места и информационог система и систематског приступа и повезивања и усаглашавања битних надлежних односно ресорних министарстава у смислу сагледавања веза Каталога са НОКС и НСКЗ. Указано је на значај софтверског решења ИСКРА које треба да омогући увид, уз остале податке, у описе послова запослених што ће бити значајан извор информација за доношење одлука о потребама тржишта за квалификацијама запослених и давање увид у тренутну структуру запослених по различитим критеријумима и који треба уподобити са Националним оквиром квалификација Србије. Изнета је и информација да је Каталог радних места у процесу израде и да ће се током наредне године радити анализе описа посла, нивоа образовања, регулисаних професија и сл. Наглашена је важност разумевања и подршке свих државних институција у процесу усklaђивања различитих база података са НОКС-ом али и важност решавања проблема уплива кадрова са неадекватним квалификацијама и доношења прописа којима ће се дефинисати неопходне квалификације

			<p>за одређену врсту посла и њихово усклађивање са Међународним директивама.</p>
10.	<p>Спровођење Комуникационе стратегије секторског већа</p>	<p>Континуирана активност</p>	<p>Објављене су информације о раду Секторског већа на интернет страници Агенције за квалификације.</p> <p>Чланови СВ учествовали су на разним манифестацијама, догађајима, радионицама, вебинарима, округлим столовима, конференцијама о чему су информисали остале чланове СВ.</p> <p>Током децембра 2022. године реализоване су обуке у организацији Завода за унапређивање образовања и васпитања у оквиру којих је промовисан рад СВ као и стандард квалификације Финансијско-рачуноводствени техничар.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Назив обуке: Програми наставе и учења у складу са стандардом квалификација. - Активност: саветници, чланови секторских већа су одржали обуку за наставнике, стручне сараднике и директоре школа на тему примене плана и програма наставе и учења за образовне профиле засноване на стандардима квалификација. Део обуке се односи на упознавање са СК и промоцију рада Секторских већа. Обука је хибридног типа у трајању од осам сати и налази се на листи обука од јавног интереса. - Термини и место одржавања обука: 16.12.2022. Прва економска школа, Београд 16.12.2022. Економска школа, Чачак <p>На Конференцији за наставнике коју организује Економски факултет, Универзитета у Београду, одржаној 03.12.2022. године сарадник Завода за унапређивање образовања и васпитања је представио нову квалификацију Финансијско-рачуноводствени техничар и том приликом промовисао стандард квалификације и курикулум.</p>
11.	<p>Прикупљање података о потребама за новим занимањима и предлагање допуне/измене Шифарника занимања, уколико је потребно</p>	<p>Континуирана активност</p>	<p>Приликом анализе квалификација, односно анализе и припреме документације за развој стандарда квалификације, вршена је и анализа веза квалификација са занимањима, по питању пријава потреба за запошљавањем односно могућностима запошљавања са стеченом квалификацијом из НСЗ, као и заступљености и обухвата занимања у</p>

			ЦРОСО. Наведена анализа спроведена је за све квалификације коју су биле предмет разматрања у смислу развоја и осавремењавања (Пословни администратор, Комерцијалиста, Правно-пословни техничар и сл.). Сходно томе, за сада није било предлога за измену или допуну Шифарника занимања.
12.	Усвајање Годишњег програма рада за 2023. годину	Четврти квартал	На шеснаестој седници СВ усвојен је Годишњи програм рада за 2023. годину