



СЕКТОРСКО ВЕЋЕ ЗА СЕКТОР
ПОСЛОВНЕ АДМИНИСТРАЦИЈЕ
SECTOR SKILLS COUNCIL FOR
BUSINESS ADMINISTRATION

Мајке Јевросиме 51,
11103 Београд
Република Србија
sv.poslovnaadministracija@azk.gov.rs

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О РАДУ

СЕКТОРСКОГ ВЕЋА ЗА СЕКТОР

ПОСЛОВНЕ АДМИНИСТРАЦИЈЕ

за 2024. годину

Београд, 2025. године

На основу члана 21. Закона о Националном оквиру квалификација Републике Србије ("Службени гласник РС", бр. 27/2018, 6/2020, 129/2021 - др. закон, 76/2023) и члана 40. став 1, Пословника о раду Секторског већа за сектор пословне администрације Секторско веће је на 6. седници одржаној 27.2.2025. године усвојило:

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2024. ГОДИНУ

Секторско веће за сектор пословне администрације (у даљем тексту: Секторско веће), одржало је **пет** седница:

- Прва седница, 21. 03.2024. године;
- друга седница, 14. 05. 2024. године;
- трећа седница, 5.07.2024. године;
- четврта прва седница, 24.10.2024.године;
- пета седница, 5.12.2024. године

Присутност чланова на одржаним седницама Секторског већа износила је 75%.

Чланови Секторског већа за сектор **пословне администрације** су на седницама усвојили следећа акта прописана Пословником о раду Секторског већа:

1. Одлуку о избору председника и потпредседника Секторског већа;
2. Пословник о раду Секторског већа;
3. Одлуку о измени и допунама Пословника о раду Секторског већа;
4. Записнике са седница Секторског већа;
5. Годишњи програм рада Секторског већа за 2025. годину.

Записници са одржаних седница и усвојена акта Секторског већа, објављени су на интернет страници Агенције за квалификације.

У складу са Годишњим програмом рада за 2024. годину и Пословником о раду секторског већа, извршене су активности дате у Табели 1 која чини саставни део Извештаја о раду (Прилог).

Број: 608-07-004/2025

Београд, 27.02.2025.

ПОТПРЕДСЕДНИК СЕКТОРСКОГ ВЕЋА


Прилог

Табела број 1. Преглед реализованих активности утврђених Годишњим програмом рада Секторског већа за сектор пословне администрације за 2024. годину

Редни број	Назив активности	Опис индикатора извршења	Време извршења активности	Напомена
1.	Усавршавање чланова секторског већа	Током 2024. године, чланови Секторског већа су кроз многобројне семинаре, обуке, стручне скупове, конференције, континуирано усавршавали своја стручна знања и компетенције	март - децембар	Чланови Секторског већа су се индивидуално или групно током 2024. године усавршавали у областима релевантним за рад Већа: • Обука за нове чланове секторских већа - Представљање Националног оквира квалификација и процедуре за развијање и доношење стандарда квалификација; • Представљање Нацрта приручника за чланове Секторског већа; • Онлајн радионица <i>Оптимизација рада секторских већа у РС</i>, у организацији Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација и Агенције за квалификације, уз подршку Европске банке за обнову и развој (ЕБРД). На радионици су експерти међународне организације <i>People 1st International</i> (Људи на првом месту) презентовали резултате истраживања уз пратеће препоруке за унапређивање институционалног оквира НОКС-а. • Представљање резултата у развоју НСКЗ и Предлога методологије за развој стандарда занимања на састанку Радне групе за развој НСКЗ, у организацији Министарства за рад,

				запошљавање, борачка и социјална питања (МРБСП), Сектор за рад и запошљавање; • Радионица за подршку корисничким институцијама у припреми нових и ревизији постојећих закона и подзаконских аката који се односе на систем обезбеђења квалитета развоја и модернизације квалifikација, која је одржана 3. јула 2024. године у организацији Савета за НОКС.
2.	Припрема Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалifikација	Припремљене анализе за утврђивање релевантних квалifikација на нивоу 6 НОКС-а у области менаџмента, а за потребе избора квалifikација за израду иницијатива	мај - новембар	Анализом података о запошљавању лица одређених мапираних секторских квалifikација из базе Централног регистра обавезног социјалног осигурања, идентификовано је 10 квалifikација које су се највише запошљавале током 2022., 2023. и 2024. године. Након идентификације, анализирано је колико се одабране квалifikације запошљавају на радним местима која су захтевала те исте квалifikације или више нивое квалifikација, потом стање на евиденцији незапослених лица Националне службе за запошљавање за лица одабраних квалifikација и сл. На основу анализе, следеће квалifikације су најзначајније: Дипломирани инжењер организационих наука, мастер инжењер организационих наука, Дипломирани менаџер (менаџмент и администрација), Мастер менаџер (менаџмент и администрација) и Струковни менаџер. Закључено је да квалifikација која по показатељима има најбољи рејтинг на тржишту рада - 62.3.0413.0002 Дипломирани инжењер организационих наука, заправо обухвата најмање две квалifikације, те да су неопходна даља истраживања. Уследио је предлог Већа за формирање две квалifikације: Дипломирани инжењер

			организационих наука (Менаџмент и администрација) и Дипломирани инжењер организационих наука (са одговарајућим подсектором из сектора 06 Информационе и комуникационе технологије). Такође, предложено је да се ова квалификација изузме из развоја у 2024. години, те да се преваходно иницира промена у Листи квалификација додавањем подсектора у загради. На основу претходног закључено је да је потребно наставити рад на развоју иницијатива у оквиру две радне групе, те је формирана једна за струковну, а друга за академску квалификацију.		организационих наука (Менаџмент и администрација) и Дипломирани инжењер организационих наука (са одговарајућим подсектором из сектора 06 Информационе и комуникационе технологије). Такође, предложено је да се ова квалификација изузме из развоја у 2024. години, те да се преваходно иницира промена у Листи квалификација додавањем подсектора у загради. На основу претходног закључено је да је потребно наставити рад на развоју иницијатива у оквиру две радне групе, те је формирана једна за струковну, а друга за академску квалификацију.
3.	Одлучивање о изради предлога стандарда квалификација на основу поднетих Иницијатива		Током 2024. године није било поднетих Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификације.		Током 2024. године није било поднетих Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификације.
4.	Унапређивање ресурсне базе СВ: студије, анализе, стратешка документа и подаци и законска регулатива (лиценце и сл.) од значаја за утврђивање потребних секторских занимања и квалификација	Радне групе секторског већа приликом анализе квалификација прикупљале су релевантне податке које се односе на процену потребе за квалификацијама, релевантну регулативу, сврсисходност квалификација и др.	Током 2024. године ресурсна база Секторског већа редовно је ажурирана и допуњавана релевантним документима, као и анализама израђеним од стране чланова Радне групе и стратешким документима који су релевантни за рад Секторског већа. Информисани су чланови Секторског већа о извршеном усклађивању превода описа дефиниција ISCO-08 нижих класификационих целина са Шифарником занимања у РС, и достављен је материјал ради даље анализе и употребе, а који ће по званичном објављивању бити уврштен у ресурсну базу.	јун - октобар	Током 2024. године ресурсна база Секторског већа редовно је ажурирана и допуњавана релевантним документима, као и анализама израђеним од стране чланова Радне групе и стратешким документима који су релевантни за рад Секторског већа.

5.	Унапређивање сарадње са репрезентативним удружењима послодаваца, стручним удружењима и другим заинтересованим за секторска занимања и квалификације	Настављена је континуирана сарадња са представницима социјалних партнера	континуирана активност	Представници Секторског већа и Агенције за квалификације су на позив Удружења банака Србије, присуствовали састанку чланица Европске асоцијације за стандарде стручног усавршавања у банкарству и финансијама (ЕБТН) из Брисела, који је одржан у Београду 20. јуна 2024. године у просторијама Удружења банака Србије. Том приликом, у присуству око 40 представника института за банкарство широм света, представљен је рад Секторског већа за пословну администрацију и улога Агенције за квалификације, у пољу реформе квалификација, примене НОК и улоге банака. Поред овог реализованог учешћа, у току 2024. је започета и иницијатива даље сарадње са Удружењем банака Србије, као и Привредне коморе Србије, како би се заједно са банкарским сектором и реалним сектором радило на даљој размени информација, унапређењу формалних квалификација и квалификација из домена стручног усавршавања запослених. Формирана је Радна група за развој Националне стандардне класификације занимања (НСКЗ) у децембру 2024. од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална, у којој учествује члан СВ и Агенција за квалификације, а која ће спроводити активности на развоју НСКЗ и изради методологије за развој стандарда занимања, и у којој учешће имају представници свих заинтересованих страна, релевантних органа, институција, социјалних партнера и др. У вези са тим одржан је први састанак Радне групе приликом којег је Унија послодаваца Србије предложила организацију инфо-сесија са послодавцима чији би циљ
----	---	--	------------------------	---

				био боље разумевање улоге послодаваца у овом процесу, као и бенефита које ће им доносити НСКЗ.
6.	Идентификовање могућности за обучавање одраслих унутар сектора	Настављена је анализа релевантних квалификација и истраживање могућности за обуке одраслих	континуирана активност	Разматране су могућности за обучавање одраслих у сектору приликом анализе релевантних квалификација за потребе припреме иницијатива, као и на састанцима са социјалним партнерима (нпр. Удружење банака Србије и ПКС).
7.	Развијање интерне комуникације чланова Секторског већа	Чланови Секторског већа су континуирано радили на унапређењу интерне комуникације Секторског већа, кроз редовно међусобно информисање о новинама из домена области рада предагача, на седницама, састанцима радних група и сл.	континуирана активност	Током године одржавана је континуирана комуникација између чланова Секторског већа на седницама, током редовних активности радних група, као и електронским путем.
8.	Промоција улоге, активности и резултата рада Секторских већа	Чланови Секторског већа су континуирано промовисали активности и резултате рада Секторских већа	континуирана активност	Заступљено је редовно извештавање чланова Секторског већа током и након одржања сваке седнице Секторског већа) о новинама у сектору, као и активностима и резултатима рада Секторског већа. Будући да су НОКС и доношење наставних планова и програма, као и јавне политике и процеси у сектору запошљавања директно повезани, постојала је динамична размена информација представника ЗУОВ-а, МРЗБСП и осталих заинтересованих страна.

9.	Давање предлога за унапређивање аката којима се ближе уређују јавне политике, релевантних за систем НОКС-а	Учеће чланова Секторског Већа у раду Радних група	Учеће у раду Радне групе за израду и праћење Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године. У документу су у оквиру Мере 1.1: Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге, планиране активности: 1.1.4 Унапређивање система квалификација кроз увођење квалификација (парцијалних, микрокреденцијали) за запошљавање и целоживотно учење у систему НОКС и 1.1.5 Израда стандарда квалификација у складу са методологијом за развој стандарда квалификација; Учеће у раду Стручне групе Координационог тела за израду и праћење спровођења Плана имплементације Гаранције за младе, где су у оквиру документа предвиђене реформе и иницијативе које подразумевају даље развијање система НОКС, као и повезивање система НОКС и НСКЗ и развој стандарда квалификација на бази стандарда занимања.
10.	Усвајање Годишњег програма рада за 2025. годину	Усвојен Годишњи програм рада за 2025. годину	Усвојен је Годишњи програм рада за 2025. годину Секторског већа за сектор пословне администрације.